



Lifelong Learning Programme



## CHESTIONAR EVALUARE FEEDBACK PARTICIPANTI WORKSHOP

Vă mulțumim pentru participarea în cadrul programului – pilot de instruire, desfășurat în perioada mai-iulie 2012 ca acțiune principală a proiectului RENOVA.

Opinia dumneavoastră este extrem de importantă pentru noi și ne-am bucura să aflăm mai multe despre impactul și utilitatea programului realizat, prin intermediul acestui chestionar care ne va permite să colectăm date valoroase pentru evaluarea programului.

Completarea chestionarului **durează maxim 15 minute**.

Chestionarul este anonim, iar răspunsurile dumneavoastră vor fi strict confidențiale însă analiza acestora ne va permite să identificăm nivelul de utilitate al cursului în contextul activității dumneavoastră și să îmbunătățim calitatea unui curs similar în viitor.

### PROFIL

#### **Domeniul de activitate:**

Asistentă

Moașă

#### **Număr de ani de activitate pe această poziție:**

< 3     3-6     7-10     11-15     16-20     21-25     26-30     >30

#### **Nivel poziție:**

Specialitate de bază

Supervizare

#### **Sectorul în care se încadrează angajatorul:**

Public

Privat

#### **Gen:**

M     F

#### **Categoria de vârstă:**

< 26     26-30     30-35     35-40     40-45     45-50     50-55     >55



**1. Care dintre următoarele opțiuni identifică motivul dumneavoastră pentru înscrierea în acest program de instruire (selectați variantele care se potrivesc):**

- Solicitarea din partea instituției pentru care lucrez
- Posibilitatea avansării
- Deprinderea unor noi competențe
- Improspătarea unor cunoștințe din acest domeniu, deprinse anterior
- Asigurarea continuității dezvoltării mele profesionale
- Interes personal în acest subiect
- Obținerea unei certificări sau credite
- Posibilitatea de conectare cu colegi și omologi din domeniu
- Altele (Specificati:)

**2. Din experiența recentă pe care ați avut-o la locul de muncă, în urma cursului de instruire, în ce măsură credeți că programul v-a îmbunătățit competențele?**

- Substanțial
- Vizibil
- Marginal
- Nicio îmbunătățire de vreun fel

**3. Într-o privire retrospectivă asupra programului de formare (cursul), evaluați gradul de satisfacție în legătură cu instruirea, pornind de la următoarele caracteristici:**

	<b>Foarte satisfăcător</b>	<b>In general satisfăcător</b>	<b>Nicio opinie</b>	<b>Usor nesatisfăcător</b>	<b>Foarte nesatisfăcător</b>
Ușurința înregistrării la curs					
Facilitățile locației					
Număr participanți					
Durata sesiunilor de curs					
Claritatea scopului sesiunii de curs					
Calitatea informației furnizate					
Calitatea instructorilor					



4. **Intr-o privire retrospectivă asupra programului de formare, evaluați gradul de satisfacție în legătură cu formatorii, pornind de la următoarele caracteristici:**

	<b>Foarte satisfăcător</b>	<b>În general satisfăcător</b>	<b>Nicio opinie</b>	<b>Usor nesatisfăcător</b>	<b>Foarte nesatisfăcător</b>
Stilul de predare					
Cunoașterea subiectului					
Atenția la detalii					
Sensibilitate la solicitări					
Abordabilitate					
Calitatea materialelor de informare					

5. **În ce măsură considerați că ați reușit să folosiți cunoștințele deprinse la curs în cadrul activității dumneavoastră, de la finalizarea acestuia:**

	<b>10 (zilnic)</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1 (niciodată)</b>	<b>Niciun răspuns valabil</b>
Întelegerea aspectelor de management											
Încredere în ceea ce privește luarea deciziilor											
Comunicarea pe diverse probleme cu colegii											
Implementarea politicilor angajatorului											

6. **Am aprecia dacă ne-ați putea indica cel mai important moment în care cursul realizat s-a dovedit util, din punct de vedere practic, în activitatea dumneavoastră, în ceea ce privește implementarea deciziilor manageriale:**



**7. Cat de relevante s-au dovedit a fi modulele programului de formare in activitatea dumneavoastra, de la incheierea cursului:**

	Foarte relevante	Relevante	Ocazional relevante	Niciodată relevante
Etica				
Legislatie				
Management economic si financiar				
Comunicare				

**8. Considerand intervalul de timp de la finalizarea cursului și efectul programului de instruire in acest interval, cum ați evalua, procentual și prin comparatie, eficiența in formare a celor două tipuri de instruire: față-în-față și e-learning?**

Raportul intre cele doua metode:

100% 90/10 80/20 70/30 60/40 50/50 40/60 30/70 20/80 10/90 100%

Față-în-față

E-learning

**9. In ce măsură considerați că programul de formare v-a facilitat accesul la obținerea și utilizarea de noi cunoștințe și competente care va pot influența pozitiv:**

	Considerabil	Vizibil	Marginal	Deloc
Dezvoltarea personală				
Ocupabilitatea				
Accesul pe piața de muncă din Europa				

Aici puteți adăuga comentarii și opinii despre aceste trei obiective de formare, daca doriți.



**10. Considerând următoarele patru opțiuni, în ce măsură considerați că programul de formare și-a atins scopul de a vă susține în dezvoltarea de noi competențe vocaționale prin:**

	Considerabil	Vizibil	Marginal	Deloc
Oferirea de stimulente pentru a vă actualiza și folosi mai bine competențele				
Apropierea sferelor educației, formării și muncii prin flexibilitate și deschidere				
Dezvoltarea unui mix de competențe susținute de abilități transversale și încurajarea inițiativei				
Anticiparea unor alte viitoare abilități necesare				

Aici puteți adăuga comentarii și opinii despre aceste patru aspecte legate de curs, dacă doriți.

**11. Cursul a fost livrat către dumneavoastră, în calitate de angajați cu experiență efectivă de lucru, ca un demers de dezvoltare profesională continuă. Sunteți de părere că un curs de formare a competențelor manageriale ar trebui să fie livrat în alte momente ale perioadei de calificare propriu-zisă, ca program adițional sau în locul etapei propriu-zise de calificare?**

- Pe parcursul perioadei de studii de specializare în domeniu (perioada de formare)
- La locul de muncă, ca program de dezvoltare profesională continuă
- Într-un alt moment al perioadei de calificare (Specificați):



Lifelong Learning Programme



**12. Considerând experiența la locul dumneavoastră de muncă, de la finalizarea cursului, care dimensiuni ale cursului credeți că v-au oferit cunoștințele necesare sau abilitățile care se impun într-un loc de muncă în afara țării?**

- Dimensiunea multilingvă a materialelor de curs
- Portalul e-learning care permite învățarea la distanță, din diferite locații
- Contextele internaționale abordate în conținutul materialului de formare
- Altă parte a programului de formare (Specificați):

**13. Considerand experiența la locul dumneavoastra de munca, de la finalizarea cursului, ați recomanda mai departe acest program de formare colegilor dumneavoastră ?**

- L-aș recomanda oricarui coleg, fara rezerve
- L-aș recomanda mai multora dintre colegii mei
- L-aș recomanda, dar numai anumitor colegi
- N-aș recomanda acest curs niciunui coleg

**14. Retinand experiența cursului și impactul acestuia, ați mai participa la alte programe de instruire privind dezvoltarea abilităților manageriale, daca ați mai avea ocazia?**

- Cu siguranță, aș participa
- Probabil că aș participa
- E posibil să mai particip
- Probabil că nu voi mai participa
- Cu siguranța că nu voi mai participa



**15. Reflectând asupra modului în care impactul cursului se regăsește în experiența dumneavoastră la locul de muncă, de la momentul finalizării acestuia, în ce măsură credeți că acest curs a influențat felul în care vă raportați acum la poziția și rolul dumneavoastră?**

	<b>Considerabil pozitiv</b>	<b>Vizibil pozitiv</b>	<b>Ușor pozitiv</b>	<b>Nicio diferență</b>	<b>Negativ</b>
Sunt mai frustrat/ă de absența oportunităților pe care le identific acum					
Am mai multă încredere					
Deciziile mele sunt mai respectate acum					
Sunt mai conștient/ă de management ca abilitate profesională					
Sunt mai motivat/ă să mă dezvolt profesional					

**16. Am aprecia orice recomandări/sugestii de îmbunătățire a demersului nostru de formare și vă rugăm să ni le transmiteți mai jos:**

**Mulțumim pentru timpul și atenția acordate!**