



Paris Workshop 12th of March 2012



Votre opinion sur la formation professionnelle continue cadre de santé:

1. Quel est le principal défi pour *augmenter l'engagement du personnel avec la formation professionnelle continue*?

- a. La majorité pense que s'est possible d'apprendre tout ce dont on a besoin sur le marché du travail sans besoin d'une formation supplémentaire pour améliorer les compétences
- b. Le gens pense qu'elle est importante, mais ils ne la traitent pas comme une priorité
- c. Dans la formation professionnelle continue il n'y a pas suffisamment des travaux pratiques
- d. Les compétences acquises sont assez bien, mais elles sont appliquées de façon inappropriée au travail.
- e. Une autre question est plus importante que n'importe lequel de ceux-ci:

2. Afin de renforcer la pensée des gens sur la valeur de formation professionnelle continue, l'approche plus appropriée est :

- a. Souligner les dangers d'utiliser des compétences devenues obsolètes
- b. Mettre l'accent sur les avantages de l'amélioration des compétences?
- c. Traiter tous deux également
- d. Utiliser une autre approche, tels que:

3. Pour augmenter la volonté des gens de traiter la formation professionnelle continue comme une priorité, l'approche plus appropriée est:

- a. Apporter plus de sanctions et de peines pour les personnes qui ne font pas l'effort
- b. Créer de meilleures incitations positives pour ceux qui le font
- c. Considerer les deux approches
- d. Utiliser une autre approche, tels que:

4. Pour renforcer la capacité des gens à se concentrer pendant les sessions de formation continue, afin qu'ils apprennent et absorbent l'information, les organismes de formation devraient accorder la priorité:

- a. Etre plus créatif et utiliser des méthodologies capables d'engager plus
- b. Mettre en garde les gens qu'ils seront testés à la fin et les résultats enregistrés
- c. Utiliser les deux approches
- d. Utiliser une autre approche, tels que:

5. Afin de renforcer la capacité des gens à appliquer les compétences qu'ils ont acquises dans la formation, leurs supérieurs hiérarchiques devraient

a. Mieux se coordonner avec les organismes de formation afin qu'ils aient une meilleure idée de ce que la formation doit apporter

b. Ouvertement surveiller leur personnel de plus près afin que les gens soient pleinement conscients du fait qu'ils seront appelés à appliquer leur apprentissage au travail.

c. Utiliser les deux approches

d. Utiliser une autre approche, tels que: