

Rappel concernant la formation cadre en France

- **Elle se compose de six modules :**
- 1. Initiation à la fonction de cadre : durée 3 semaines, soit 90 heures.
- 2. Santé publique : durée 3 semaines, soit 90 heures.
- 3. Analyse des pratiques et initiation à la recherche : durée 3 semaines, soit 90 heures.

Rappel concernant la formation cadre en France

- 4. Fonction d'encadrement : durée 5-6 semaines, soit 150-180 heures.
- 5. Fonction de formation : durée 5-6 semaines, soit 150-180 heures.
- 6. Approfondissement des fonctions d'encadrement et de formation professionnels : durée 5 semaines, soit 150 heures.

INSTITUTS DE FORMATION CADRES DE SANTE

- 39 Instituts de formation cadre de santé développent cette formation.
- Ils accueillent entre 25 et 158 étudiants

INSTITUTS DE FORMATION CADRES DE SANTE

- Ces établissements ont développé, ou n'ont pas développé de partenariat avec l'université. Exemple l'Institut Montsouris, IFCS, depuis sa création, est un Institut supérieur, en lien avec la faculté de Créteil.

INSTITUTS DE FORMATION CADRES DE SANTE

- Il accordait avec le diplôme cadre, d'abord le titre de licence, et à compter de 2004, un certain niveau de master avec 60 ECTS.

INSTITUTS DE FORMATION CADRES DE SANTÉ

Parmi les 39 IFCS,

- celui de l'Assistance Publique Hôpitaux de Paris, APHP
- et celui de la Croix Rouge
- intègrent plus de la centaine d'étudiants.

RE INGENIERIE DE LA FORMATION CADRE

- **Un groupe de pilotage issu du Ministère de la Santé (DGOS) s'est formé en 2011,**
- pour réfléchir à une ré ingénierie de la formation des cadres de santé ; de formation.

RE INGENIERIE FORMATION CADRE

- Les objectifs du travail sont les suivants :
- Promouvoir une réflexion prospective sur les métiers de cadre de santé et leur place dans les établissements de santé.
- Conduire la ré ingénierie du diplôme cadre de santé (gestion, formation, expert),

RE INGENIERIE DE LA FORMATION CADRE

- Produire un référentiel d'activités et de compétences,
- Déterminer les axes de formation – référentiel de formation.

RE INGENIERIE DE LA FORMATION CADRE

- Les échéances visés sont les suivantes :
- Mars 2012 : fin du travail sur le référentiel d'activités et de compétences. Plus une étude sur la place des cadres dans la gouvernance des établissements de santé.
- Janvier 2013 : fin du travail sur le référentiel de formation en articulation avec l'EHESP (École des Hautes Études en Santé Publique).

RE INGENIERIE DE LA FORMATION CADRE

- Septembre 2013 : mise en œuvre du nouveau programme au sein des IFCS avec un adossement à l'université (source CR-DGOS); un niveau de sortie, est visé, sur la base de 120 ECTS (« master 2).
- Ceci demande un accueil favorable de la part des universités participantes.

COMPARAISON ENTRE LES FORMATIONS SANITAIRES EN FRANCE ET EN ROUMANIE

- Dans les 2 cas la formation aboutit à un diplôme de licence, 180 ECTS au total.
- Durée de la formation roumaine : 4 ans,
- Durée de la formation française : 3 ans.
- En Roumanie, un cursus plus court aboutit, au terme de 3 ans à un certificat de absolvire.

COMPARAISON ENTRE LES FORMATIONS SANITAIRES EN FRANCE ET EN ROUMANIE

- En Roumanie une loi de 2008 a mis en place des programmes de formation continue, pour les infirmières et sages-femmes, dispensés en facultés de médecine (niveau master).
- Au sein de ces formations existe un programme de formation en management des soins qui amène à la fonction d'infirmière chef.

COMPARAISON ENTRE LES FORMATIONS SANITAIRES EN FRANCE ET EN ROUMANIE

- Le programme roumain introduit au management,
- S'intéresse au développement des groupes et équipes
- Aux ressources humaines,
- A la communication,
- Au développement de l'utilisation des plannings,
- Au différentes façons de diriger.

COMPARAISON ENTRE LES FORMATIONS SANITAIRES EN FRANCE ET EN ROUMANIE

- Si la formation cadre, en France, inscrit dans son programme, les thèmes développés également par la Roumanie, elle dispense d'autres sujets tels que:
 - L'économie,
 - La gestion,
 - La législation et l'éthique,
 - La santé publique,

COMPARAISON ENTRE LES FORMATIONS SANITAIRES EN FRANCE ET EN ROUMANIE

- La formation et l'analyse des pratiques ainsi que la recherche
- Un module d'approfondissement se rapportant à la formation et l'analyse des pratiques et la recherche.
- Le cursus français semble plus long : 750 ou 780 heures de formation au regard d'un centaine d'heures.

COMPARAISON ENTRE LA FORMATION MANAGEMENT INFIRMIER DEVELOPPEE EN FRANCE ET CELLE DEVELOPPEE EN POLOGNE

- Le cursus développé en Pologne, d'une durée de 145 heures, aborde les points suivants : le processus de prise de décision,
- les styles de management, l'organisation du travail, le management stratégique, le management de la qualité du travail,

COMPARAISON ENTRE LA FORMATION MANAGEMENT INFIRMIER DEVELOPPEE EN FRANCE ET CELLE DEVELOPPEE EN POLOGNE

- l'estimation de la demande de soins de nursing, et de personnel soignant,
- les règles de la santé et de la sécurité,
- le financement du service de santé, des éléments d'analyse financière et économique,
- le marketing des services de santé

COMPARAISON ENTRE LA FORMATION MANAGEMENT INFIRMIER DEVELOPEE EN FRANCE ET CELLE DEVELOPEE EN POLOGNE

- Le cursus de formation continue en organisation du travail et management, développé en Pologne, après le diplôme infirmier, est, semble-t-il dispensé dans les universités médicales.

COMPARAISON ENTRE LA FORMATION MANAGEMENT INFIRMIER DEVELOPPEE EN FRANCE ET CELLE DEVELOPPEE EN POLOGNE

- ce n'est pas le cas concernant les IFCS français, qui ne sont pas tous en lien avec une université.
- Concernant la Pologne, ce premier ancrage à l'université (par la formation continue de 145 heures) peut faciliter le développement d'une filière européenne infirmière complète, au sein du système LMD.

COMPARAISON ENTRE LA FORMATION MANAGEMENT INFIRMIER DEVELOPPEE EN FRANCE ET CELLE DEVELOPPEE EN POLOGNE

- Ce programme, en durée, représente environ un cinquième du cursus français et aborde l'aspect économique et financier nécessaire à l'infirmière manager.

COMPARAISON ENTRE LA FORMATION MANAGEMENT INFIRMIER DEVELOPPEE EN FRANCE ET CELLE DEVELOPPEE EN POLOGNE

- En Pologne, quatre cent trente et une infirmières sont spécialisées dans la fonction cadre (organisation et management) ; ce chiffre paraît faible au regard du recensement des infirmières diplômées deux cent vingt mille.

COMPARAISON ENTRE LA FORMATION MANAGEMENT INFIRMIER DEVELOPPEE EN FRANCE ET CELLE DEVELOPPEE EN POLOGNE

- En France l'écart entre le nombre de cadres infirmiers et le nombre d'infirmiers diplômés est plus faible :
26 061/520 000 (recensement 2010, répertoire Adeli (recensement effectué au niveau du Ministère de la santé)).

SESSION DE FORMATION CONTINUE EN MANAGEMENT INFIRMIER

- **DUREE TOTALE** : 76 heures
- **PARTICIPANTS** : infirmières ou sages-femmes ayant été, au cours de leur activité, en position d'encadrement, ceci pour la Roumanie, infirmières ayant travaillé comme manager avec un M.A. de nursing, ceci pour la Pologne.

SESSION DE FORMATION CONTINUE EN MANAGEMENT INFIRMIER

- **MODALITES D'ACCES** : selon chaque pays cité (constitution d'un dossier).
- **METHODE D'EVALUATION** : Test écrit à la fin du cursus

SESSION DE FORMATION CONTINUE EN MANAGEMENT INFIRMIER

- **STUCTURATION DU CURSUS EN 4 MODULES**
- **1) Management économique et financier, 25 heures, 23 heures de développement et 2 heures d'évaluation.**
- **a) Objectifs de la séquence** : connaître le financement et le budget des établissements, connaître la gestion comptable des unités (coût des soins, des matériels etc...) , connaître le management des personnels

SESSION DE FORMATION CONTINUE EN MANAGEMENT INFIRMIER

- **b) Éléments de contenus** : ressources des établissements, comptabilité des établissements, budgets de services, gestion économique et outils de gestion : tableaux de bord pour la gestion des lits et du matériel, gestion de l'information (informatique et archivage).
- **c) Evaluation** : 2 heures, test écrit

SESSION DE FORMATION CONTINUE EN MANAGEMENT INFIRMIER

- **2) Ethique, 25 heures, 23 heures de développement, 2 heures d'évaluation**
- **a) Objectifs de la séquence** : connaître globalement l'éthique dans les soins et la gestion de problèmes d'éthique.

SESSION DE FORMATION CONTINUE EN MANAGEMENT INFIRMIER

- **b) Éléments de contenus** : définition, historique, termes de base en éthique des soins. Valeurs personnelles des soignants (au regard de l'éthique) et classification. Gestion de problèmes d'éthique par la présentation de situations d'éthique à traiter et le solutionnement de ces situations.
- **c) Evaluation** : test écrit de 2 heures

SESSION DE FORMATION CONTINUE EN MANAGEMENT INFIRMIER

- **3) Législation, 15 heures, 14 heures de développement, 1 heure d'évaluation**
- **a) Objectifs de la séquence** : connaître le droit administratif, la réglementation hospitalière, le droit des patients, le droit du travail (pour gérer les différents personnels, le cadre législatif réglementant l'exercice des métiers soignants.

SESSION DE FORMATION CONTINUE EN MANAGEMENT INFIRMIER

- **b) Eléments de contenu** : Choix du terme qualifiant la personne hospitalisée, droit public, réglementation hospitalière, législation concernant le patient : droit du patient, de l'enfant, de la personne âgée, réglementation des personnels soignants, exercice professionnel infirmier, aide-soignant, compétences de l'infirmière manager et nombreux entraînements.